

**Сведения о реализации мероприятий по противодействию коррупции в 2023 году  
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры  
«Театр Эстрады имени Аркадия Райкина»**

наименование государственного учреждения Санкт-Петербурга, подведомственного Комитету по культуре Санкт-Петербурга

| № п/п | Наименование мероприятия по противодействию коррупции в государственном учреждении Санкт-Петербурга, подведомственном Комитету по культуре Санкт-Петербурга (далее – учреждение)  | Реализация мероприятия по противодействию коррупции в учреждении  |
|-------|---|---|
| 1     | 2   | 3   |
| 1     | Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в учреждении на 2023 год (иной период)   | <i>Приказ от 12.12.2022 № 303 Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2023-2024 годы</i>   |
| 2     | Проведение совещаний, лекций с работниками учреждения по антикоррупционной тематике   | <i>В целях осуществления мер по повышению эффективности противодействия коррупции в ноябре 2023 года проведены разъяснительные беседы тематической направленности с руководителями отделов Театра</i>   |
| 3     | Размещение материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при его наличии)  | <i>На сайте Театра (<a href="https://estrada.spb.ru">https://estrada.spb.ru</a>) размещена ссылка на специальную линию «Нет коррупции» Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности СПб</i>   |
| 4     | Размещение мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников, информации об адресах, телефонах и электронных адресах государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции | <i>Социальная реклама, направленная на профилактику коррупционных проявлений со стороны работников, информация о контактах государственных органов, по которым сотрудники могут сообщать о фактах коррупции размещена на информационных стендах СПб ГБУК «Театр Эстрады имени Аркадия Райкина»<br/>Информация для граждан размещена на сайте Театра</i> |

| 1 | 2   | 3   |
|---|---|---|
| 5 | Иные мероприятия по предупреждению коррупции  | <p><i>Ознакомление вновь принимаемых работников с Положением об Антикоррупционной политике, разъяснительная работа</i></p> <p><i>Контроль проведения конкурсных процедур</i></p>  |
| 6 | Создание комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений <sup>1</sup>             | <p><i>(указать дату, номер и наименование локального нормативного акта, которым в учреждении создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в соответствии со статьей 45 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»)</i></p> |
| 7 | Проведение заседаний комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений <sup>2</sup> | <p><i>(указать информацию о проведении заседаний в 2023 году в случае, если на них были рассмотрены вопросы возникновения конфликта интересов педагогических работников (обезличено))</i></p>   |

<sup>1</sup> только для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность

<sup>2</sup> только для учреждений, осуществляющих образовательную деятельность

Приложение № 2  
к письму Комитета по культуре  
Санкт-Петербурга  
от 20.12.2023 № 02-12-3232/23-0-0

**Сведения о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых  
в целях реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»  
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры  
«Театр Эстрады имени Аркадия Райкина»**

наименование государственного учреждения Санкт-Петербурга, подведомственного Комитету по культуре Санкт-Петербурга

| №<br>п/п | Меры по предупреждению коррупции,<br>предусмотренные статьей 13.3 Федерального<br>закона «О противодействии коррупции»       | Реализация мер по предупреждению коррупции, принятых в целях реализации<br>положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»,<br>в государственном учреждении Санкт-Петербурга, подведомственном Комитету<br>по культуре Санкт-Петербурга (далее – организация) |
|----------|--|---|
| 1        | 2  | 3   |
| 1        | Определение подразделений или должностных<br>лиц, ответственных за профилактику<br>коррупционных и иных правонарушений       | <i>Приказ от 25.12.2023 N 326</i>   |
| 2        | Сотрудничество организации<br>с правоохранительными органами   | <i>Случаев взаимодействия с правоохранительными органами не было</i>  |
| 3        | Разработка и внедрение в практику стандартов<br>и процедур, направленных на обеспечение<br>добросовестной работы организации | <i>В СПб ГБУК «Театр Эстрады имени Аркадия Райкина» принят «Кодекс этики и<br/>служебного поведения работников»</i>   |
| 4        | Принятие кодекса этики и служебного<br>поведения работников организации  | <i>Приказ от 17.06.2016 N 86</i>  |
| 5        | Предотвращение и урегулирование<br>конфликта интересов   | <i>СПб ГБУК «Театр Эстрады имени Аркадия Райкина» принято «Положение о<br/>конфликте интересов»</i>   |

| 1 | 2  | 3  |
|---|--|--|
| 6 | Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов | <i>В СПб ГБУК «Театр Эстрады имени Аркадия Райкина» осуществляется внутренний контроль хозяйственных операций, в том числе контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации; внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности; контроль проведения конкурсных процедур</i> |

Приложение № 3  
к письму Комитета по культуре  
Санкт-Петербурга  
от 20.12.2023 № 02-12-3232/23-0-0

**Сведения**  
**о количестве работников в Санкт-Петербургском государственном бюджетном**  
**учреждении культуры**  
**«Театр Эстрады имени Аркадия Райкина»**

наименование государственного учреждения Санкт-Петербурга,  
подведомственного Комитету по культуре Санкт-Петербурга  
**привлеченных в 2023 году к ответственности по результатам проверок деятельности**  
**государственного учреждения Санкт-Петербурга,**  
**подведомственного Комитету по культуре Санкт-Петербурга**

| №<br>п/п | Вид ответственности   | Количество работников<br>государственного учреждения<br>Санкт-Петербурга,<br>подведомственного Комитету по<br>культуре Санкт-Петербурга,<br>привлеченных в 2023 году<br>к ответственности<br>по результатам проверок<br>деятельности данного<br>учреждения <sup>1</sup> ,<br>или в отношении которых<br>возбуждены дела<br>об административных<br>правонарушениях<br>либо уголовные дела | Краткое изложение<br>допущенного нарушения<br>(в случае привлечения<br>к ответственности<br>или возбуждения<br>административного /<br>уголовного дела) и вид<br>взыскания (наказания) |
|----------|---|--|---|
| 1.       | Дисциплинарная<br>ответственность (замечание,<br>выговор, увольнение) | -  |   |
| 2.       | Административная<br>ответственность                                   | -  |   |
| 3.       | Уголовная ответственность   | -  |   |

<sup>1</sup> проверки, проведенные Комитетом по культуре Санкт-Петербурга, Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга, Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга, Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга, органами прокуратуры, органами внутренних дел, иными контрольными (надзорными) органами



6. Внесение изменений в перечень должностей организации, замещение которых связано с коррупционными рисками (заполняется, если осуществлялось):

| № п/п | Дата, номер и название локального нормативного акта | В чем заключалось изменение перечня должностей (кратко) | Причина внесения изменений |
|-------|---|---|----------------------------|
| 1.    | -   |   |                            |
| 2.    |   |   |                            |

7. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в деятельности работников организации (заполняется, если осуществлялась):

| № п/п | Коррупционные риски, которые были минимизированы либо устранены | Меры, принятые для минимизации либо устранения коррупционных рисков <sup>3</sup> | Планируемые результаты реализации мер, принятых для минимизации либо устранения коррупционных рисков |
|-------|---|--|--|
| 1.    | -   |  |  |
| 2.    |   |  |  |

8. Направление работниками работодателя уведомлений в целях противодействия коррупции:

| № п/п | Вид уведомлений, направленных работниками работодателю в целях противодействия коррупции (далее – уведомления)                      | Количество поступивших уведомлений | Информация о рассмотрении поступивших уведомлений |
|-------|---|------------------------------------|---|
| 1.    | Уведомления работодателя о случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | 0                                  |   |
| 2.    | Уведомления работодателя о возникновении (возможном возникновении) конфликта интересов у работника                                  | 0                                  |   |

Начальник отдела кадров \_\_\_\_\_ С.Н. Шашкова

Тел. 314-60-10

« 27 » 12 2023 г.

<sup>3</sup> например: перераспределены функции между структурными подразделениями внутри организации, исключена необходимость личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и организациями, оптимизирован перечень документов (материалов, информации), которые физические и юридические лица обязаны предоставлять для реализации права