

**Сведения о реализации мероприятий по противодействию коррупции в 2019 году
в Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении культуры «Театр Эстрады имени Аркадия Райкина»
(наименование государственного учреждения (предприятия) Санкт-Петербурга)**

№ п/п	Наименование мероприятия по противодействию коррупции в государственном учреждении (предприятии) Санкт-Петербурга (далее – организация)	Реализация мероприятия по противодействию коррупции в организации
1	2	3
1	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции в организации на 2019 год	Приказ № 321 от 29.12.2018, «О утверждении «Плана мероприятий по противодействию коррупции в СПб ГБУК «Театр Эстрады имени Аркадия Райкина» на 2019 - 2021 годы»»
2	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в организации	За 2019 проведено 2 заседания комиссии по противодействию коррупции: 1. 16.05.2019 2. 16.12.2019, с участием представителя Комитета по культуре Санкт-Петербурга
3	Проведение совещаний, лекций с работниками организации по антикоррупционной тематике	Не проводились
4	Размещение материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в организации в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при его наличии)	На сайте театра размещена ссылка на специальную линию «Нет коррупции» на сайте Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Санкт-Петербурга
5	Размещение мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционных проявлений со стороны граждан и предупреждение коррупционного поведения работников, информации об адресах, телефонах и электронных адресах	Размещены на информационных стендах Театра

	государственных органов, по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции	
6	Иные мероприятия по предупреждению коррупции	Проведены профилактические беседы
7	Создание комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ¹	-
8	Проведение заседаний комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ²	-
9	Включение в реализуемые организацией образовательные программы учебных курсов (модулей), направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня антикоррупционного сознания обучающихся, а также подготовку и переподготовку специалистов по данному направлению ³	-

Зам. директора по техническим вопросам



Бурмистров М.Н.

¹только для организаций, осуществляющих образовательную деятельность

²только для организаций, осуществляющих образовательную деятельность

³только для профессиональных образовательных учреждений и учреждений дополнительного профессионального образования

Сведения о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в СПб ГБУК «Театр Эстрады имени Аркадия Райкина»
 (наименование государственного учреждения (предприятия) Санкт-Петербурга)
в целях реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

№ п/п	Меры по предупреждению коррупции, предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»	Реализация мер по предупреждению коррупции, принятых в целях реализации положений статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции», в государственном учреждении (предприятии) Санкт-Петербурга (далее – организация)
1	2	3
1	Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Заместитель директора по техническим вопросам Бурмистров М.Н.
2	Сотрудничество организации с правоохранительными органами ¹	случаев взаимодействия с правоохранительными органами не было
3	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации	принят кодекса этики и служебного поведения работников СПб ГБУК «Театр Эстрады имени Аркадия Райкина»
4	Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Приказ №86 от 17.06.2016

¹В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (разработаны Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации) организация может принять на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых организации (работникам организации) стало известно, обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения; оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции; оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия

5	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Разработано и утверждено Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов, возникающих у работников СПб ГБУК «Театр Эстрады имени Аркадия Райкина» в ходе выполнения ими служебных обязанностей Приказ №195 от 31.12.2015
6	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Не допускается

Зам. директора по техническим вопросам



Бурмистров М.Н.

Информация

о проведении мониторинга исполнения должностных (трудовых) обязанностей работников СПб ГБУК «Театр Эстрады имени Аркадия Райкина», (наименование государственного учреждения (предприятия) Санкт-Петербурга) деятельность которых связана с коррупционными рисками

1. Указать, каким структурным подразделением (должностным лицом) государственного учреждения (предприятия) Санкт-Петербурга (далее – организация) проводился мониторинг исполнения должностных (трудовых) обязанностей работниками организации, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее – мониторинг):

Заместитель директора по техническим вопросам Бурмистров М.Н.

2. Указать, в отношении какого периода исполнения должностных (трудовых) обязанностей работниками организации осуществлялся мониторинг:

01.01.2019 - 16.12.2019

3. Указать показатели, по которым проводился мониторинг:

Использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника

Оказание предпочтения при предоставлении государственных услуг, а также содействие в осуществлении предпринимательской деятельности³ Использование в личных интересах информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит распространению

Требование от физ. и юр. лиц информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством РФ

Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в служебных документах.
Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам учреждения

4. Указать, каким образом осуществлялся сбор информации для проведения мониторинга:

Проведение мониторинга осуществлялось путем сбора информации о признаках и фактах коррупционной деятельности должностных лиц. Были изучены документы и материалы о наличии обращений физических и юридических лиц содержащих сведения о коррупционных правонарушениях, уведомлений работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. Также сбор информации осуществлялся путем бесед с работниками СПб ГБУК «Театр Эстрады имени Аркадия Райкина».

5. Указать, каким образом оформлены результаты мониторинга, какие решения приняты по результатам мониторинга:

Результаты мониторинга оформлены «Отчетом о проведении мониторинга исполнения должностных (трудовых) обязанностей работниками СПб ГБУК «Театр Эстрады имени Аркадия Райкина» за период с 01.01.2019 по 13.12.2019.

Результаты проведенного мониторинга не выявили в деятельности сотрудников СПб ГБУК «Театр Эстрады имени Аркадия Райкина» признаков, коррупционных правонарушений.

6. Внесение изменений в перечень должностей организации, замещение которых связано с коррупционными рисками (заполняется, если осуществлялось):

№ п/п	Дата, номер и название локального нормативного	В чем заключалось изменение перечня должностей (кратко)	Причина внесения изменений
-------	--	---	----------------------------

	акта		
1.			
2.			
3.			

7. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в деятельности работников организации (заполняется, если осуществлялась):

№ п/п	Коррупционные риски, которые были минимизированы либо устранены	Меры, принятые для минимизации либо устранения коррупционных рисков ¹	Планируемые результаты реализации мер, принятых для минимизации либо устранения коррупционных рисков
1.			
2.			
3.			

Заместитель директора по техническим вопросам



Бурмистров М.Н.

18.12.2019

¹Например: перераспределены функции между структурными подразделениями внутри организации, исключена необходимость личного взаимодействия (общения) работников с гражданами и организациями, оптимизирован перечень документов (материалов, информации), которые физические и юридические лица обязаны предоставить для реализации права