

ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ МОНИТОРИНГА ИСПОЛНЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ (ТРУДОВЫХ) ОБЯЗАННОСТЕЙ РАБОТНИКАМИ

СПБ ГБУК «Санкт-Петербургский театр Эстрады имени

Аркадия Райкина» за период с 01/01/2025 г. по 23/06/2025 г.

В целях реализации Федерального закона от 25.12.2008 N 273 — ФЗ «О противодействии коррупции» проведен мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками за первое полугодие 2025 год.

Приказом от 12.12.2022 № 304 «Об утверждении перечня должностей СПб ГБУК «Санкт-Петербургский театр Эстрады имени Аркадия Райкина», выполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками» утвержден перечень должностей, связанных с высоким уровнем коррупционных рисков. Данный перечень включает в себя 16 должностей.

При реализации следующих функций существуют предпосылки для возникновения коррупции:

- услуги, оказываемые учреждением: показ спектаклей;
- хозяйственно-закупочная деятельность;
- бухгалтерская деятельность;
- принятие управленческих решений.

Основными задачами проведения мониторинга исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками (далее - мониторинг), являлось:

- своевременная фиксация отклонения действий должностных лиц от установленных норм, правил служебного поведения;
- выявление и анализ факторов, способствующих ненадлежащему исполнению либо превышению должностных полномочий;
- подготовка предложений по минимизации коррупционных рисков либо их устранению в деятельности должностных лиц.

Проведение мониторинга осуществлялось путем сбора информации о фактах и признаках коррупционной деятельности должностных лиц. Сбор указанной информации осуществлялся путем проведения устного опроса среди работников СПб ГБУК «Санкт-Петербургский театр Эстрады имени Аркадия Райкина», а также пользователями услуг, предоставляемых СПб ГБУК «Санкт-Петербургский театр Эстрады имени Аркадия Райкина», а также анализа финансовых документов и закупочной деятельности. При проведении мониторинга сформирован набор показателей, характеризующих антикоррупционное поведение должностных лиц, деятельность которых связана с коррупционными рисками, а именно:

- использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
- оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг;
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;
- требование от физических или юридических лиц информации, представление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации;
- нарушение должностными лицами требований нормативных правовых

ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы учреждения планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями;

- искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности;

- попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам;

- действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям;

- бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями;

- совершение финансово-хозяйственных операций с явными нарушениями действующего законодательства.

Признаки, характеризующие коррупционное поведение лица	Количество должностных лиц, в отношении которых проведен мониторинг	Наличие/отсутствие признаков, характеризующих коррупционное поведение должностного лица
1. Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	16	Не выявлено
2. Оказание предпочтения физическим лицам, индивидуальным предпринимателям, юридическим лицам в предоставлении публичных услуг	16	Не выявлено
3. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных (трудовых) обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению	16	Не выявлено
4. Требование от физических или юридических лиц информации, представление которой не предусмотрено законодательством Российской Федерации	16	Не выявлено

<p>5. Нарушение должностными лицами требований нормативных правовых ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы учреждения планирования и проведения мероприятий, предусмотренных должностными (трудовыми) обязанностями</p>	<p>16</p>	<p>Не выявлено</p>
<p>6. Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом служебной (трудовой) деятельности</p>	<p>16</p>	<p>Не выявлено</p>
<p>7. Попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам</p>	<p>16</p>	<p>Не выявлено</p>
<p>8. Действия распорядительного характера, превышающие или не относящиеся к должностным (трудовым) полномочиям</p>	<p>16</p>	<p>Не выявлено</p>
<p>9. Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии со служебными (трудовыми) обязанностями</p>	<p>16</p>	<p>Не выявлено</p>

10. Совершение финансово-хозяйственных операций с явными нарушениями действующего законодательства	16	Не выявлено

Результаты проведенного мониторинга свидетельствуют об отсутствии в деятельности работников СПб ГБУК «Санкт-Петербургский театр Эстрады имени Аркадия Райкина» признаков, характеризующих коррупционное поведение.

Начальник отдела кадров



С.Н. Шашкова