


УТВЕРЖДАЮ
Директор СПб ГБУК «Театр
Эстрады имени Аркадия Райкина»


Ю.Л. Пости
«31» декабря 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Антикоррупционной политике
Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры
«Театр Эстрады имени Аркадия Райкина»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Антикоррупционной политике (далее – Положение) Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения культуры «Театр Эстрады имени Аркадия Райкина» (далее – Театр) - представляет собой базовый документ, определяющий основные задачи, направления и ключевые принципы деятельности Театра, направленной на предупреждение, выявление и пресечение коррупционных проявлений в Театре, соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии и на основании Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Методическими рекомендациями по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013г., разработанными Министерством труда и социальной защиты РФ, Уставом и иными законодательными актами, регулирующими права, обязанность и ответственность Театра в сфере профилактики и борьбы с коррупцией.

2. Цели и задачи

2.1. Основными целями Антикоррупционной политики Театра являются:

- предупреждение коррупции в Театре;
- обеспечение ответственности за коррупционное проявление;
- формирование антикоррупционного сознания у работников Театра.

2.2. Основными задачами Антикоррупционной политики Театра являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников знать и соблюдать принципы и требования настоящей политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

3. Используемые понятия и определения

3.1. *Коррупция* — злоупотребление служебным положением, дача или получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества, государства и Театра, в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды.

3.2. *Противодействие коррупции* — деятельность государственных и муниципальных органов власти, институтов гражданского общества, Театра и иных организаций и граждан в пределах их полномочий, в том числе:

- по предупреждению, выявлению и устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- по минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. *Предупреждение коррупции* — деятельность Театра, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. *Конфликт интересов* — ситуация, при которой личная заинтересованность работника (прямая или косвенная) может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника, правами и законными интересами Театра, граждан, организаций, общества или государства и способное привести к причинению вреда этим правам и законным интересам.

3.5. *Взятка* — получение должностным лицом лично или через посредника в виде денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать этому, а равно за общее покровительство или попустительство по службе или работе.

3.6. *Коммерческий подкуп* — незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым им служебным положением.

4. Нормативно правовое обеспечение

4.1. Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции.

4.1.1. *Обязанность Театра принимать меры по предупреждению коррупции.*

Основополагающим нормативно правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-03 «О противодействии коррупции».

Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

4.1.2. Ответственность юридических лиц.

Общие нормы

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ.

В соответствии с данной статьей, если от имени лиц в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством РФ. При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных законодательством РФ, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица

Статья 19.28 Кодекса РФ об административных правонарушениях устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица, незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом, либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа.

4.1.3. Ответственность физических лиц

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена ст.13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктам 5, 6, 9 или 10 части первой ст.81, пунктом 1 ст.336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой ст.81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

5. Основные принципы противодействия коррупции

Антикоррупционная политика Театра основана на следующих ключевых принципах:

5.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым мерам.

Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции РФ, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам РФ, федеральным законам, нормативно правовым актам Правительства РФ, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к Театру.

5.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Театра в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Театра о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Театра, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Театра коррупционных рисков.

5.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Театре антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания работников Театра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Театра за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

5.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

6. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Театра находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется и на лица, выполняющие для Театра работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров.

7. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

В Театре устанавливаются следующие обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Театра;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случаях их отсутствия директора Театра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами и иными лицами;

- сообщать непосредственному руководителю и (или) лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики, о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов и личной заинтересованности.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения. Исходя из положений ст.57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приеме его на работу, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные данным локальным нормативным актом.

8. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

8.1. Ответственными за реализацию Антикоррупционной политики Театра являются следующие должностные лица:

- директор Театра и его заместители;
- руководители структурных подразделений.

Данные должностные лица обязаны обеспечивать выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов Театра, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции.

8.2. Для рассмотрения сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, для предотвращения и урегулирования конфликта интересов в Театре создается Комиссия по предупреждению и противодействию коррупции.

8.3. Директор Театра назначает ответственное лицо по противодействию коррупции, который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в соответствии с Антикоррупционной политикой;
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой Театра, и предоставляет их на утверждение директору Театра.

9. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

9.1. Прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов осуществляется ответственным лицом по противодействию коррупции, назначенным директором Театра.

9.2. Рассмотрение сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов для принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Театре осуществляется Комиссией по противодействию коррупции.

9.3. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;
- разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

9.4. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Поступившая информация должна быть тщательно проверена с целью оценки серьезности возникающих для Театра рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

10. Установление перечня реализуемых Театром антикоррупционных мероприятий, стандартов и порядок их выполнения (применения)

В целях предупреждения и противодействия коррупции Театр планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов. Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников и их обязанностей в должностные инструкции.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений, и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации. Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких обращений. Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, в деятельности Театра, от формальных и неформальных санкций.
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Театре.

	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Проведение регулярной оценки результатов работы в сфере противодействия коррупции.

11. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

11.1. Работники Театра, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

11.2. В соответствии со ст.13 Федерального закона от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» граждане РФ, иностранные граждане за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

12. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

При изменении законодательства РФ, либо выявлении недостаточно эффективных Положений Антикоррупционной политики, она может быть пересмотрена и в нее могут быть внесены изменения и дополнения.

Работа по актуализации Антикоррупционной политики осуществляется по поручению директора Театра ответственным должностным лицом за организацию профилактики и противодействия коррупции в Театре.

Заместитель директора
по техническим вопросам



М.Н. Бурмистров